

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН
решением Совета муниципального
образования Тихорецкий район
от 11.12.2014 № 101

ПОРЯДОК

увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные
должности муниципального образования Тихорецкий район
на постоянной основе, в связи с утратой доверия

1. В соответствии с настоящим Порядком увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Тихорецкий район на постоянной основе, в связи с утратой доверия (далее - Порядок) осуществляется увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Тихорецкий район на постоянной основе, в связи с утратой доверия.

2. Настоящий Порядок распространяется на лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате муниципального образования Тихорецкий район (далее - лицо, замещающее муниципальную должность).

Настоящий Порядок не распространяется на лиц, замещающих должность главы муниципального образования Тихорецкий район, муниципальную должность в Совете муниципального образования Тихорецкий район.

3. Лицо, замещающее муниципальную должность, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами лицом, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми;

4) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

5) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

6) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

4. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае неприятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

5. Увольнение (освобождение от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия осуществляется председателем Совета муниципального образования Тихорецкий район на основании представленных ему материалов по результатам проверки, проведенной в соответствии с решением Совета муниципального образования Тихорецкий район «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, претендующими на замещение муниципальных должностей муниципального образования Тихорецкий район, и лицами, замещающими муниципальные должности муниципального образования Тихорецкий район, а также о проверке соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности муниципального образования Тихорецкий район, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и исполнения ими обязанностей».

6. Увольнение (освобождение от должности) лица, замещающего муниципальную должность, осуществляется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, правонарушения, предусмотренного пунктом 3 настоящего Порядка (далее - коррупционное правонарушение), не считая периода его временной нетрудоспособности, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на работе по уважительным причинам, а также времени проведения в установленном порядке проверки.

7. В решении Совета муниципального образования Тихорецкий район об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность (далее - решение Совета), указываются основания его увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия, предусмотренные пунктом 3 настоящего Порядка, существо совершенного им коррупционного правонарушения, положения нормативных правовых актов, которые были им нарушены.

Копия решения Совета вручается ответственным должностным лицом Совета муниципального образования Тихорецкий район под роспись лицу, в

отношении которого оно было принято, не позднее пяти дней со дня принятия данного решения.

В случае, если решение Совета невозможно довести до сведения лица, в отношении которого оно было принято, или это лицо отказывается ознакомиться с ним под роспись, должностным лицом Совета муниципального образования Тихорецкий район на решении производится соответствующая запись.

8. Лицо, в отношении которого принято решение Совета, указанное в пункте 7 настоящего Порядка, вправе обжаловать данное решение в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Председатель постоянного комитета
по финансово-бюджетной и налоговой
политике Совета муниципального
образования Тихорецкий район

С.В.Чумак